

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детский сад №3 муниципального образования Кореновский район
на 2020 – 2023 годы

1. В приложении №4 «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих, компенсационных выплат в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад №3 муниципального образования Кореновский район» в разделе 2. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» подпункт 2.3.3. изменить и читать в новой редакции:

**«... 2.3.3. За выполнение работ, не входящих в круг
должностных обязанностей**

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
За ведение работы по охране труда, за ведение профсоюзной работы	По факту	3000,00 руб.
За ведение табеля учета рабочего времени сотрудников	По факту	2000,00 руб
За активное участие в изготовлении костюмов, дидактического материала и пособий для занятий	По факту	2000,00 руб
За участие в качестве актеров в детских праздниках	По факту	2000,00 руб

Для должностей учебно-вспомогательного персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Помощник воспитателя</i>		
За участие в воспитательно-образовательном процессе и привитие культурно-гигиенических навыков самообслуживания детям	По факту	3969,00 руб.
<i>Заведующий хозяйством</i>		
За сложность и напряженность в работе	По факту	3736,00 руб.
За выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	По факту	3000, 00 руб.
За выполнение обязанностей контрактного управляющего	По факту	5000,00 руб.

Для должностей младшего обслуживающего персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Повар</i>		
Качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии	Отсутствие замечаний, оперативный контроль	3969,00 руб.
<i>Подсобный рабочий</i>		
Образцовое санитарно-гигиеническое состояние пищеблока, складских помещений. За проведение погрузочно-разгрузочных работ	Оперативный контроль ст. медсестрой, результаты актов Роспотребнадзора на смывы	4066,00 руб.
<i>Кастелянша</i>		
Изготовление и подготовка костюмов к детским утренникам	По факту	4066,00 руб.
<i>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</i>		
Соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов	Качество	4066,00 руб.

<i>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений</i>		
Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	Отсутствие замечаний	4066,00 руб.
Водитель автомобиля		
Содержание автомобиля в удовлетворительном состоянии	Качество	3873,00 руб.
<i>Дворник</i>		
За работу, связанную с сезонными изменениями в природе, посадку цветов, деревьев, прополку цветников	Отсутствие замечаний	4163,00руб
<i>Сторож</i>		
Устранение последствий при внештатных ситуациях	по факту	4163,00 руб.

Для должностей медицинского персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Ст. медсестра</i>		
Санитарно-просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	Факт участия, отзывы	1667,00 руб.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников учреждения производится совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат и профсоюзным комитетом.

На основе проведенного Мониторинга и оценки за отчетный период составляется Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности работников учреждения с последующим согласованием с заведующим учреждения и выборным органом первичной профсоюзной организацией.

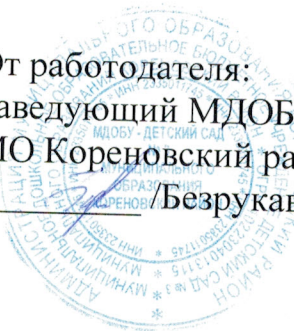
Протокол рассматривается на заседании совместной комиссии администрации и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протокола издаётся приказ по учреждению об установлении стимулирующих доплат ежемесячно или ежеквартально, или раз в полугодие, приказ согласовывается и заверяется подписью руководителя учреждения и

профсоюзного комитета учреждения и подписывается всеми членами комиссии.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается».

Изменения в данном приложении вступают в силу с 01 января 2021 года.

От работодателя:
Заведующий МДОБУ детский сад №3
МО Кореновский район
Безрукавая И.В./



От работников:
Председатель ППО
Морозова Т.В./



Принято на общем собрании трудового коллектива 18 января 2021 года (протокол №13)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кореновского района"

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 19.01.2021. № Удв. к ПД № 28
от 07.09.2020.

Тяв, специалист Иванов И.И.
наименование Иванов И.И.

Пронумеровано, прошито

4 *м.с.м.в.*

Заведующий МДОБУ д/с № 3

МО Кореновский район

Безрукавая И.В.

Председатель ПК

Морозова Т.В.

